

07.06.2018, ANKARA

KONU: Bireysel Emeklilik Sistemi

SİRKÜLER

NO:2018/33

6740 sayılı Kanunla, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda yapılan düzenlemeyle, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dâhil edilmesi **zorunluluğu getirilmiş ve 01.01.2017** tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur.

Buna göre Türk vatandaşı olan ve **45 yaşını doldurmamış tüm çalışanların**, işverenleri aracılığıyla **Bireysel Emeklilik Sistemine** işçi sayısına göre kademeli olarak dahil edilmeleri **ZORUNLU** bulunmaktadır.

01.07.2018 tarihinden itibaren çalışan sayısı **10 ve üzerinde** ancak **50'den az** olan işyerlerinde, 01.01.2019 tarihinden itibaren de çalışan sayısı **5 ve üzerinde** ancak **10'dan az** olan işyerlerinde zorunlu BES uygulaması başlatılmıştır.

Çalışanların almakta oldukları aylık ücretinden (SGK'ya yapılan bildirim üzerinden) **% 3 oranında her ay zorunlu** olarak kesilecek olan **çalışan katkı payı tutarı**, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalayacağı sözleşme kapsamında ilgili bireysel emeklilik şirketine aktarılacaktır.

Söz konusu bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi işverenin sorumluluğunda olup, yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından **her bir ihlal için 100,00 TL idari para cezası** uygulanacaktır. Ayrıca **işveren katkı payını zamanında emeklilik şirketine aktarmaz veya geç aktarırsa**, çalışanın birikiminde oluşabilecek **parasal kaybı** telafi etmek zorundadır.

01.07.2018 tarihinden itibaren çalışan sayısı 10-50 arasında olan firmaların personel ücret bordrolarından %3 oranında zorunlu BES kesintisi uygulanacaktır.

Saygılarımızla,

Kaan DEMİROĞLU

Yeminli Mali Müşavir